



# Functie profiel



Huisartsen Utrecht Stad  
Bestuurder-directeur





## Inhoud

De organisatie

**Huisartsen Utrecht Stad**

Positie

**Bestuurder-directeur HUS**

Kandidaat profiel

**Algemene kennis en ervaring  
Persoonlijkheid en cultuur  
Honorering**

Procedure

**Contactgegevens**



## De organisatie

### Huisartsen Utrecht Stad

De coöperatie Huisartsen Utrecht Stad (HUS) verenigt de 160 huisartsen in Utrecht Stad. HUS zet zich in om de slagkracht van huisartsen te versterken en regie over zorg en de samenwerking binnen de eerstelijnszorg en met de tweedelijnszorg op te pakken. Door multidisciplinaire samenwerking op het niveau van praktijk, wijk en stad faciliteert HUS goede en doelmatige zorg voor haar leden. HUS is een jonge en groeiende organisatie die in opbouw is. Sinds januari 2022 is er een nieuwe governance en organisatie-inrichting. De coöperatie is aandeelhouder van de holding. De coöperatie heeft een bestuur van drie huisartsen met Frank Smit als voorzitter. De holding heeft een onafhankelijke raad van commissarissen waarvan Ella Kalsbeek voorzitter is.

HUS heeft twee BV's; Sterkzorg en de Spoedpost Utrecht Stad (SUS). Sterkzorg is het stedelijk aanspreekpunt voor geïntegreerde zorg en ondersteuning binnen de eerste lijn, voor praktijk, wijk en stad. Bestaande GEZ financiering en ketengelden van HUS zijn opgenomen in de financiering van de activiteiten van deze BV. Sterkzorg heeft een tweehoofdige directie met een algemeen directeur en een medisch directeur. De Spoedpost geeft op een centrale locatie in de stad invulling aan 24/7 huisartsenzorg en heeft een tweehoofdige management met een algemeen manager en een medisch manager. HUS heeft als belangrijke taak het faciliteren van de huisartsen in Utrecht. Bij de holding zijn de ondersteunende functies (HR, Financiën, ICT, Facilitaire Zaken en de Academie) georganiseerd. Bij de holding en de twee BV's werken circa 50 fte.



De totale omzet bedraagt ongeveer € 20 miljoen. Sinds juli 2019 is Geert Philipsen de bestuurder-directeur van HUS en daarmee eindverantwoordelijk. Hij stopt per 1 september 2023. Maes & Lunau is door het coöperatiebestuur en de raad van commissarissen ingeschakeld om zijn opvolging te begeleiden.



## Positie

### **Bestuurder-directeur HUS**

De bestuurder-directeur draagt de eindverantwoordelijkheid voor HUS en de maatschappelijke en financiële resultaten. De bestuurder-directeur heeft een stimulerende rol in de verdere doorontwikkeling van de nog jonge organisatie en de versterking van de eerstelijnszorg. Hij/zij is voorzitter van het managementteam dat bestaat uit de twee directeuren van Sterkzorg, de twee managers van de SUS, de controller en de secretaris van HUS. De bestuurder-directeur geeft direct leiding aan de leden van het MT en draagt daarbij zorg voor adequate besluitvorming. De bestuurder-directeur is tevens manageriaal verantwoordelijk voor de verdere professionele ontwikkeling en de kwaliteit van de dienstverlening van de ondersteunende activiteiten in de holding en geeft rechtstreeks leiding aan dit team. De bestuurder-directeur heeft een belangrijke rol in de verbinding met het bestuur, de huisartsen, fysiotherapeuten en apothekers en de dienstverlening die vanuit HUS geboden wordt. Tevens is de bestuurder-directeur voorzitter van het crisisteam van HUS.

De bestuurder-directeur heeft een voortrekkersrol in de verdere doorontwikkeling van de strategie en zorgt voor een in de organisatie gedragen koers. Hij/zij maakt gebruik van de kracht die er in de organisatie bestaat en geeft van nature vertrouwen, zet anderen in positie en stimuleert de samenwerking tussen de verschillende delen van HUS en met externe partijen. De bestuurder-directeur is het eerste aanspreekpunt voor de Ondernemingsraad. Hij/zij vindt participatie en medezeggenschap in de organisatie vanzelfsprekend en hecht aan een open en constructieve relatie met de medezeggenschap.



De bestuurder-directeur heeft een belangrijke externe oriëntatie zowel regionaal als zo nodig ook landelijk. Is het boegbeeld van de organisatie. Onderhoudt effectief contact met voor HUS belangrijke externe organisaties waaronder andere zorgaanbieders, de gemeente Utrecht, het zorgkantoor en de zorgverzekeraars en andere partners. Vervult met verve de ambassadeursrol en enthousiasmeert externe partijen voor HUS. De bestuurder-directeur legt verantwoording af aan het coöperatiebestuur en de raad van commissarissen.



## Kandidaat profiel

### **Algemene kennis en ervaring**

Voor de vacature bestuurder-directeur wordt een kandidaat gezocht met:

- Ervaring als directeur of bestuurder in de zorgsector, affiniteit met de acute zorg en in staat om zich snel de problematiek van de eerstelijnszorg eigen te maken.
- Succesvolle ervaring in het leidinggeven aan een dienstverlenende organisatie in transitie.
- Ervaring met netwerken in een complex bestuurlijk veld met verschillende stakeholders.
- Academisch werk- en denkniveau.

### **Persoonlijkheid en cultuur**

- U bent een inspirerende en verbindende leider die gebruik maakt van de kracht van de organisatie, uitgaat van vertrouwen, onderlinge samenwerking stimuleert en het potentieel van medewerkers in de organisatie weet aan te boren.
- U bent een teamspeler die gericht is op samenwerking. Kan anderen in positie brengen. Brengt luchtigheid en relativeringsvermogen. Beschikt niet over een groot ego.
- U bent met uw ervaringsachtergrond in staat om de externe ontwikkelingen van HUS (waaronder het nieuwe integraal zorgakkoord) te duiden en de strategische koers te bepalen en zowel intern bij de organisatie, bestuur en RvC als in de stad Utrecht draagvlak te creëren.
- Als bestuurder heeft u ook oog voor management- en bedrijfsvoeringsvraagstukken. Bent vasthoudend om verbeteringen te realiseren. Legt de professionele lat hoog voor uzelf en anderen.
- U heeft een helder langer termijndoel voor ogen, bent koersvast, planmatig goed onderlegd, zorgt voor focus.



- U bent ondernemend ingesteld. Stimuleert vernieuwing. Ziet kansen en acteert daarop. Durft aanvaardbare risico's te nemen.
- U bent goed in staat de boegbeeldrol te vervullen, bent politiek behendig, weet de belangen van HUS te behartigen in het externe stakeholderveld en de organisatie scherp te positioneren en maatschappelijke impact te realiseren.
- U bent zichtbaar in de organisatie, verbindend, bent oprecht geïnteresseerd in wat er speelt bij medewerkers.
- U bent open en transparant in uw handelen. Consistent in denken en doen onder verschillende omstandigheden. Bent onafhankelijk in uw oordeelsvorming. Maakt zichtbaar wat u werkelijk belangrijk vindt en waar u voor staat.

### **Honorering**

De functie van bestuurder-directeur is ingedeeld in klasse III van de WNT. In 2023 bedraagt het maximum € 182.000,- inclusief werkgeversbijdrage pensioen, bijtelling privégebruik auto en belaste onkostenvergoeding. Dit bedrag is op fulltime basis. De functie wordt op dit moment in vier dagen ingevuld en dit is voor de nieuwe bestuurder-directeur ook de voorkeur.





# Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Huisartsen Utrecht Stad tijdens de selectieprocedure voor de bestuurder-directeur.

- o De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- o CV-presentatie
- o Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- o Vervolggesprek
- o Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- o Nagaan referenties
- o Arbeidsvoorwaardengesprek

## **Contactgegevens**

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Ed den Ouden, research consultant

E. [ed.denouden@maeslunau.com](mailto:ed.denouden@maeslunau.com)

T. 020-5356285



### **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

### **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

### **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 45 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.