

Kenmerken van de missie:

Wie zijn we?

Waar staan we voor?

Blik naar binnen, organisatiegericht

Geformuleerd met behulp van lessen uit het verleden

Tijdloos

Missie HUS Academie

De HUS Academie

- is de nascholingsorganisatie voor de leden van HUS en hun praktijkmedewerkers ter verbetering van de kwaliteit van zorg voor de patiënt en ter bevordering van de cohesie tussen de leden van HUS.
- biedt onafhankelijke, relevante en geaccrediteerde nascholingen die voorzien in een behoefte op het gebied van kennis, implementatie en gedragsverandering volgens de [7 CanMeds-competenties](#).

Kenmerken van de visie:

Wat kunnen we betekenen?

Waar gaan we voor?

Blik naar buiten, marktgericht

Blik op de toekomst

Voor een bepaalde periode, meestal 5 jaar

Visie HUS Academie

De HUS Academie ontwikkelt, organiseert en faciliteert haar scholingsaanbod voor de leden van HUS en hun praktijkmedewerkers in samenwerking met de kaderhuisartsen van HUS, de EKC's en de samenwerkingspartners in Utrecht stad.

De HUS Academie heeft in haar nascholingsaanbod zowel aandacht voor de professionele ontwikkeling van de leden van HUS en hun praktijkmedewerkers, als voor informele ontmoeting met oor voor het verhaal van de ander en van jezelf, op een prettige scholingslocatie.

Kenmerken van de strategie:

Concrete uitwerking van de visie

Wat ga je wanneer doen en waarom?

Actieplan

Taakverdeling, wie gaat welke acties doen?

Voor een bepaalde periode, meestal 1 jaar

Strategie HUS Academie

De HUS Academie realiseert haar missie en visie door:

- het aanbieden van de traditionele nascholingen, o.a. Duodagen, Haspels, Kenniscarrousel en Ketendag, Langerhans en Caspir 6, SBOH-scholingen
- het ontwikkelen van nieuw scholingsaanbod, o.a. EKC vervolgtraining, Dokterruil, Prep/Soa
- het eigenaarschap van de nascholingen toe te kennen aan de leden van de werkgroep HUS Academie
- periodiek overleg tussen de leden van de werkgroep HUS Academie en de kaderhuisartsen van HUS
- actief afstemming te zoeken over de data en inhoud van scholingen met de andere scholingsaanbieders in Utrecht stad
- het inventariseren onder de leden van HUS aan welke scholingsonderwerpen behoefte is
- het inventariseren van geschikte sprekers en locaties voor nascholingen (sociale kaart)

Evaluatie: jaarlijks, in de laatste vergadering van de werkgroep HUS Academie van het jaar.