

Conflictregeling tussen rvc en directie van holding Huisartsen Utrecht Stad

Vastgesteld d.d. 14 december 2022

1. Zodra de directie van de holding of de raad van commissarissen vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De raad van commissarissen omschrijft de kern van het conflict, alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.
2. a. Indien de directie van de holding en de raad van commissarissen onderling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komt, dan zal het conflict worden voorgelegd aan een mediator ter bemiddeling.

b. De directie van de holding en de raad van commissarissen kunnen alleen gezamenlijk het besluit nemen om het onder 2a genoemd middel om het conflict op te lossen, in gang te zetten.
3. De directie van de holding en de raad van commissarissen blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.